METROM INDUSTRIAL PARC
SC METROM INDUSTRIAL PARC SA
www.mipbrasov.ro office@mipbrasov.ro

500269 Braşov, Str. Carpaţilor nr.60
CIF: RO15786047; J08/1922/2003
Tel: 0368-101012; Fax 0368-101013
Cont IBAN: RO56 RNCB 0303 0096 0406 0001

Supus spre avizare în şedinta C.A. din data de 25.02.2025 *şi spre informare în şedinţa A.G.O.A. din data de* 15.05.2025

Comitetul de Nominalizare şi Remunerare

RAPORTUL ANUAL
cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorului general în cursul anului 2024

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare şi Remunerare cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorului general în cursul anului 2024 este elaborat în baza art. 55 alin. (2) şi (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare potrivit căruia: *Comitetul de nominalizare şi remunerare din cadrul consiliului de administraţie elaborează un raport anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor în cursul anului financiar.*

Raportul se prezintă Adunării Generale a Acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale şi cuprinde cel puţin informaţii privind:

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

I. INFORMAŢII GENERALE

Cadrul legal privind remunerarea şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor

Reglementările legale şi reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privnd remunerarea administratorilor şi directorului general sunt următoarle:

A. Membrii Consiliului de Administraţie

Actul Constitutiv al Societăţii

- Art. 10, alin (1), lit. b) – prevede că A.G.O.A. *„alege şi revocă membrii Consiliului de Administraţie şi cenzorii, respectiv cenzorii supleanţi"*

- Art. 10, alin (1), lit. c) – prevede că A.G.O.A. *„ c) stabileşte nivelul remuneraţiei şi orice alte sume sau avantaje cuvenite administratorilor pentru exerciţiul financiar în curs, precum şi limitele generale ale remuneraţiei directorului general;"*

Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, cu modificările şi completările ulterioare:

- Art. 111, alin (2) lit. c) prevede că AGA este obligată *„să fixeze remuneraţia cuvenită pentru exerciţiul în curs membrilor consiliului de administraţie, respectiv membrilor consiliului de supraveghere, şi cenzorilor, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv;"*

- Art. 153[18] alin. (1) prevede că *„Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acţionarilor."*

- Art. 153[18] alin. (4) *„Adunarea generala, respectiv consiliul de administratie sau consiliul de supraveghere si, daca este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remuneratiilor sau a altor avantaje, ca acestea sunt justificate in raport cu indatoririle specifice ale persoanelor respective si cu situatia economica a societatii"*

OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a intreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare:

- Art. 37 alin (1) prevede că *„(1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4)."*

- Art. 37 alin (2) prevede că *„(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică."*

(la 30-10-2023 Alineatul (2), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)

- Art. 37 alin (3) prevede că *„(3) Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administraţie*

poate depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%."

(la 30-10-2023 Alineatul (3), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)

- Art. 37 alin (4) prevede că *„(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat."*

(la 02-07-2023 Alineatul (4), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 57., Articolul I din LEGEA nr. 187 din 28 iunie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 29 iunie 2023)

- Art. 37 alin (5) prevede că *„(5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat."*

(la 04-06-2016 Art. 37 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 111 din 27 mai 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 415 din 1 iunie 2016.).

- Art. 39 alin (1) prevede că *„Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale."*

- Art. 39 alin (3) prevede că *„Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor, în cazul sistemului unitar, (.....), precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija presedintelui consiliului de administratie (....)"*

B. Directorul general

Actul constitutiv al Societăţii

- Art. 14, alin. (1), lit. k) – prevede că printre atribuţiile sale, Consiliul de Administraţie *„îndeplineşte obligaţiile prevăzute de lege în ceea ce priveşte recrutarea, numirea, evaluarea şi, după caz, revocarea directorului general, conform prevederilor legale"*

Legea nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, cu modificările şi completările ulterioare:

Art. 142, alin (2), lit. c) menţionează printer competenţele de bază ale Consiliului de Administraţie, care nu pot fi delegate directorilor *„numirea şi revocarea directorilor şi stabilirea remuneraţiei lor;"*

Art. 143, alin (1), (2), (3), (4) şi (5) prevăd că:

„ (1) Consiliul de administraţie poate delega conducerea societăţii unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

(2) Directorii pot fi numiţi dintre administratori sau din afara consiliului de administraţie.

(3) Dacă prin actul constitutiv sau printr-o hotărâre a adunării generale a acţionarilor se prevede acest lucru, preşedintele consiliului de administraţie al societăţii poate fi numit şi director general.

(4) În cazul societăţilor pe acţiuni ale căror situaţii financiare anuale fac obiectul unei obligaţii legale de auditare financiară, delegarea conducerii societăţii în conformitate cu alin. (1) este obligatorie).*

(5) În înţelesul prezentei legi, director al societăţii pe acţiuni este numai acea persoană căreia i-au fost delegate atribuţii de conducere a societăţii, în conformitate cu alin. (1). Orice altă persoană, indiferent de denumirea tehnică a postului ocupat în cadrul societăţii, este exclusă de la aplicarea normelor prezentei legi cu privire la directorii societăţii pe acţiuni."

Art. 153 [18] alin (2) prevede că „(....) *precum şi remuneraţia directorilor, în sistemul unitar, ori a membrilor directoratului, în sistemul dualist, sunt stabilite de consiliul de administraţie, respectiv de consiliul de supraveghere. Actul constitutiv sau adunarea generală a acţionarilor fixează limitele generale ale tuturor remuneraţiilor acordate în acest fel.*"

OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a intreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare:

Art. 34 alin (2) prevede competenţa Comitetului de Nominalizare şi Remunerare „*de a formula propuneri privind remunerarea directorilor*"

Art. 38 alin. (1) prevede că „*Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depasi nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica forma de remuneratie pentru directorii care indeplinesc si calitatea de administratori*"

Art. 38 alin. (2) prevede că „ *Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita in limitele prevazute la art. 37 alin. (3) si dintr-o componenta variabila constand intr-o cota de participare la profitul net al societatii, acordarea de actiuni, stock-options sau o schema echivalenta, o schema de pensii sau o alta forma de remunerare pe baza indicatorilor de performanta*"

- Art. 38 alin. (3) prevede că „*Indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi constituie elemente faţă de care se determină componenta variabilă a remuneraţiei pentru directorii societăţii.*"

- Art. 39 alin. (1) prevede că „*Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar,(..), vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie ...şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate (..)*"

Art. 39 alin. (3) prevede că „*Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor, în cazul sistemului unitar, (.....), precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija presedintelui consiliului de administratie (....)*"

Hotărârile A.G.O.A. şi Deciziile C.A. prin care au fost numiţi membrii Consiliului de Administraţie/Directorul general aflaţi în funcţie pe parcursul anului 2022 şi prin care s-au aprobat contractele de mandat ale acestora:

- **Hotărârea A.G.O.A. nr. 19 din 15.12.2021** prin care au fost numiţi o parte din administratorii definitivi care au activat în anul 2023, respectiv Cupu Lucian şi Cocoş Liviu;
- **Hotărârea A.G.O.A. nr. 1 din 22.02.2022** prin care au fost numiţi o parte din administratorii definitivi care au activat în anul 2023, respectiv Hârşovescu Silviu - Ştefan, Radu Ovidiu;
- **Hotărârea A.G.O.A. nr. 24 din 01.11.2022** prin care au fost numiţi o parte din administratorii provizorii care au activat în anul 2022 respectiv Busuioceanu Steliana.
- **Hotărârea A.G.O.A. nr. 3 din 14.02.2023** prin care a fost numită d-na Busuioceanu Steliana ca administrator definitiv

• **Decizia nr. 83/26.09.2022 a Consiliului de Administrație** prin care s-a aprobat numirea în funcția de director general a d-lui Cocoș Liviu și încheierea unui Contract de mandat pe 4 ani, pentru perioada 01.10.2022 și până la data de 30.09.2026;

Pe parcursul anului 2024, Președintele Consiliului de Administrație a fost ales prin Decizia CA nr. Decizia CA nr. 51/10.05.2022 - dl. Cupu Lucian, conform dispozițiilor art. 140^1 alin. 1 din Legea nr. 31/1990 a societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

II. a) Structura remunerației

A. Membrii Consiliului de Administrație

Pe parcursul anului 2024:

- administratorii au primit, pentru activitatea desfășurată o indemnizație fixă lunară în conformitate cu prevederile contractelor de mandat pe care l-au încheiat cu societatea, fără să include o component variabilă.
- indemnizația fixă brută lunară plătită administratorilor neexecutivi în anul 2024 a fost în sumă de 1.176 lei și a fost stabilită prin Hotătârea A.G.O.A. nr. 16 din 07.10.2021, majorată prin Hotătârea A.G.O.A. 5 din 11.04.2023 la 1.500 lei și s-a achitat începând cu data de 01.05.2023.
- în exercițiul financiar 2024, criteriile de performanță aferente contractelor de mandat ale administratorilor neexecutivi ai societății au fost îndeplinite;
- în exercițiul financiar 2024, administratorii neexecutivi nu au beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești;
- în exercițiul financiar 2024, administratorii neexecutivi nu au beneficiat de componenta variabilă.

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație totală netă plătită în anul 2024 lei
1.	Cupu Lucian	10.524
2.	Radu Ovidiu	10.524
3.	Busuioceanu Steliana	10.524
4.	Hârșovescu Silviu Ștefan	10.524

B. Directorul general

- în anul 2024, societatea a avut un director general definitv - dl. Cocoș Liviu.
- indemnizația fixă brută lunară a fost în cuantum de 11.652 lei stabilită conform Deciziei CA nr. 84/26.09.2022, majorată la 15.000 lei prin Decizia CA nr. 28/11.04.2023 și a fost diminuată conform prevederilor legale la 14.843 lei apariției Legii nr. 296/2023.
- gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat al directorului general este prezentat în Raportul anual al directorului general.
- în exercițiul financiar 2024, directorul general anterior amintit nu a beneficiat de vreo schemă de bonusuri anuale, schemă de pensii suplimentare sau anticipate ori alte avantaje nebănești.

Remunerație totală netă plătită în anul 2024 directorului general a fost în cuantum de 178.430 lei.

În anul 2024, directorul general nu a beneficiat de componenta variabilă.

III. b) Informații privind durata contractului, contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Durata mandatului administratorilor

Pe parcursul anului 2024, Consiliului de Administrație și-a desfășurat activitatea în următoarea componență:

Pe data de 14.09.2021 au expirat mandatele administratorilor numiți pentru perioada 2017 – 2021. Adunarea Generală a Acționarilor numind mai mulți administratori provizorii, perioada de mandat fiind până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor prevăzută în OUG nr. 109/2011 actualizată, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, dar nu mai târziu de data de 31.01.2022.

În anul 2022, așa cum rezultă din Hotărârile A.G.O.A. și Deciziile C.A. au fost numiți membrii Consiliului de Administrație/Directorul general aflați în funcție pe parcursul anului 2022 și s-au aprobat contractele de mandat ale acestora:

- Hotărârea A.G.O.A. nr. 19 din 15.12.2021 prin care au fost numiți o parte din administratorii definitivi care au activat în anul 2022, respectiv Cupu Lucian și Cocoș Liviu;
- Hotărârea A.G.O.A. nr. 1 din 22.02.2022 prin care au fost numiți o parte din administratorii definitivi care au activat în anul 2022, respectiv Hârșovescu Silviu - Ștefan, Radu Ovidiu și administrator provizoriu Musan Mihaela Petruța;
- Hotărârea A.G.O.A. nr. 24 din 01.11.2022 prin care au fost numiți o parte din administratorii provizorii care au activat în anul 2022 respectiv Busuioceanu Steliana.
- Hotărârea A.G.O.A. nr. 3 din 14.02.2023 prin care a fost numită d-na Busuioceanu Steliana ca administrator definitive.

Mandatul administratorilor definitivi a început (pentru primii administratori numiți) în data de 15.12.2021, până la data de 14.12.2025.

Durata mandatului directorului general

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi ale OUG nr. 109/2011, Actul Consitutiv al S.C. Metrom Industrial Parc S.A., Consiliul de Administrație a derulat, în anul 2022, întreaga procedură de selecție a directorului general, aceasta realizându-se cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al S.C. Metrom Industrial Parc S.A.

Astfel, în urma finalizării procedurii de selecție, Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 83/26.09.2022 a procedat la numirea în funcția de director general a d-lui Cocoș Liviu, pentru un mandat de 4 ani, respectiv 01.10.2022 - 30.09.2026.

Termene de preaviz

A. Membrii Consiliului de Administrație

În contractele de mandat ale membrilor CA, încheiate ulterior lunii decembrie 2021, la art. 7.1.1. lit. g) se stipulează că încetarea contractului de mandat al administratorului poate avea loc și prin renunțarea de către Administrator la mandatul încredințat, *„cu o notificare scrisă și înregistrată la Mandant prealabilă de cel puțin 30 de zile. În această situație, răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa, cu excepția cazului în care acesta face dovada faptului că, exercițiul Mandatului îi provoacă lui însuși prejudicii;"*

B. Directorul general

În contractul de mandat al directorului general, art. 10 lit. d) se stipulează că încetarea contractului de mandat poate avea loc și prin *„ d) renunțarea Directorului General la mandatul încredințat, cu respectarea unei perioade de preaviz de 60 de zile lucrătoare;"*

Cuantumul daunelor interese

A. Membrii Consiliului de Administrație

În contractele de mandat ale membrilor CA, încheiate ulterior lunii decembrie 2021, la art. 5.4. se stipulează că *„Mandantul va despăgubi mandatarul în cazul în care mandatul este revocat înainte de împlinirea termenului, pentru motive care nu îi sunt imputabile Mandatarului."* iar la art. 7.1.1. lit. d) se stipulează că *„revocarea înainte de termen a Administratorului de către Mandant, fără îndeplinirea oricărei alte formalități și fără intervenția instanțelor judecătorești competente. Într-un asemenea caz, Societatea nu este obligată să achite Administratorului nici o compensație, despăgubire sau orice fel de daune interese, cu excepția cazului când revocarea survine fără justă cauză;"* iar la art. 4.1.2. h) se prevede *„plata de daune-interese stabilite conform contractului de mandat, în cazul revocării fără justă cauză"*

Nu este stabilit cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.

B. Directorul general

În contractul de mandat al directorului general, art. 10.2. se stabilește că, *„în cazul revocării fără justificare a Directorului General, constatată de instanțele judecătorești competente acesta are dreptul de a primi de la Societate daune interese reprezentând 3 indemnizații lunare fixe nete, cu excepția situației în care revocarea are loc în primele șase luni ale mandatului caz în care nu se datorează daune interese."*

Începând cu data încheierii contractelor de mandat ale administratorilor și directorului general și până în prezent nu a avut loc nici o revocare a membrilor consiliului de administrație sau a directorului general.

III. c) Alte informații privind contractul de mandat

Administratorii beneficiază de rambursarea cheltuielilor efectuate justificat în interesul îndeplinirii mandatului, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

Directorul general beneficiază de decontarea cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului efectuate în țară și în străinătate precum și dreptul de a utiliza în interesul activității: telefon mobil și mașina puse la dispoziție de către societate și pentru deplasarea la și de la sediul societății la domiciliu precum și decontarea cheltuielilor aferente acestora.

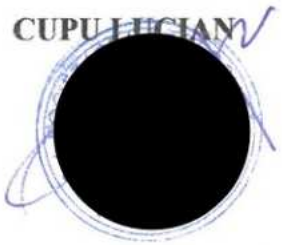
Pentru anul 2024, administratorii și directorul general au avut asigurare de răspundere civilă profesională, sursele de finanțare necesare decontării primelor de asigurare pentru răspundere managerială încadrându-se în suma primei de asigurare stabilită de AGOA pentru administratorii executivi și neexecutivi.

Consiliul de Administrație prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat în conformitate cu prevederile art. 55 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prezentul Raport anual care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate conducătorilor societății în cursul anului financiar încheiat la 31.12.2024.

Prezentul Raport va fi supus votului consultativ în ședința A.G.O.A. care aprobă situațiile financiare anuale și va fi publicat pe site-ul societății www.office@mipbrasov.ro.

În temeiul art. 55 alin (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor S.C. Metrom Industrial Parc S.A.

pentru Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare

CUPU LUCIAN