METROM INDUSTRIAL PARC
SC METROM INDUSTRIAL PARC SA
www.mipbrasov.ro office@mipbrasov.ro

500269 Braşov, Str. Carpaţilor nr.60
CIF: RO15786047; J08/1922/2003
Tel: 0368-101012; Fax 0368-101013
Cont IBAN: RO56 RNCB 0303 0096 0406 0001

Supus spre avizare în şedinta C.A. din data de 04.03.2025

METROM INDUSTRIAL PARC
INTRARE
IESIRE NR 158/04.03.2025

Comitetul de Nominalizare şi Remunerare

Raportul Comitetul de Nominalizare şi Remunerare din data de 04.03.2025

privind revizuirea/actualizarea obiectivelor şi criteriilor de performanţă a administratorilor societăţii, anexă la contractele de mandat/administrare, completate şi modificate prin acte adiţionale, conform nivelului minim al indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari stabilit de AMEPIP şi transmiterea recomandărilor de revizuire/renegociere către Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Judeţean Braşov

Comitetul de nominalizare şi remunerare (CNR) înfiinţat în baza Deciziei CA nr. 08/24.02.2022 cărui componenţă a fost modificată prin Decizia CA nr. 52/27.06.2022 şi Decizia CA nr. 113/29.11.2022, în conformitate cu dispoziţiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, Actul Consitutiv al S.C. Metrom Industrial Parc S.A., în componenţa:

- Cupu Lucian - preşedinte
- Radu Ovidiu
- Busuioceanu Steliana

s-a reunit în data de 04.03.2025 având pe Ordinea de zi ca subiecte:

1. Propunere privind revizuirea/actualizarea obiectivelor şi criteriilor de performanţă a administratorilor societăţii (neexecutivi şi executivi), anexă la contractele de mandat/administrare, completate şi modificate prin acte adiţionale, conform nivelului minim al indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari stabilit de AMEPIP şi transmiterea recomandărilor de revizuire/renegociere/actualizare către Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Judeţean Braşov.
2. Diverse.

1. Propunere privind revizuirea/actualizarea obiectivelor şi criteriilor de performanţă a administratorilor societăţii (executivi şi neexecutivi), anexă la contractele de mandat/administrare, completate şi modificate prin acte adiţionale, conform nivelului minim al indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari stabilit de AMEPIP şi transmiterea recomandărilor de revizuire/renegociere către Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Judeţean Braşov

Prin Hotărârea AGOA nr. 1/14.02.2023 a fost aprobat Planul de Administrare - completat cu Componenta de management - al Consiliului de Administraţie pentru perioada 2022 – 2025 precum şi indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari pentru membrii Consiliului de administraţie al S.C. „Metrom Industrial Parc" S.A., ponderile indicatorilor cheie de performanţă (ICP), nivelul şi parametrii de plată ai componentei variabile a remuneraţiei pentru administratorii neexecutivi.

Prin actele adiționale la contractele de mandat semnate ulterior de membrii Consiliului de Administrație cu reprezentanții Consiliului Județean Brașov în Adunarea Generală a Acționarilor au fost asumate atât cele arătate anterior cât și modul de evaluare/raportare.

Începând cu luna martie 2023 și până în prezent, au fost adoptate o serie de acte normative cu impact atât asupra modului de organizare/funcționare a societății cât și în ceea ce privește activitatea economico-financiară a societății.

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari pentru calculul componentei variabile a remunerației au fost aprobați cu respectarea prevederilor și criteriilor prevăzute de Capitolul II - Metodologia de stabilire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației - din HG nr. 722/28.09.2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. VIII din Legea nr. 187 din 28 iunie 2023 prevede următoarele:

(1) Componența consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art. 5, 18 sau, după caz, art. 29 și 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.

(2) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice. <u>În termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, contractele de mandat ale administratorilor permanenți prevăzuți la alin. (1) se vor modifica pentru a include indicatorii de performanță, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, după caz.</u>

(3) Nivelul remunerațiilor membrilor consiliilor de administrație, consiliilor de supraveghere și directorilor care nu au fost numiți în condițiile prezentei legi se stabilește prin asimilare cu cele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul întreprinderii publice.

ART. 37 din OUG nr. 109/2011 prevede următoarele:

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(la 30-10-2023 Alineatul (2), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(la 30-10-2023 Alineatul (3), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

(la 02-07-2023 Alineatul (4), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 57., Articolul I din LEGEA nr. 187 din 28 iunie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 29 iunie 2023)

(5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat.

(la 04-06-2016 Art. 37 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 111 din 27 mai 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 415 din 1 iunie 2016.).

Luând în considerare prevederile Art. 37 din OUG nr. 109/2011 referitoare la acordarea componentei variabile a remuneraţiei şi a parametrilor de calcul pentru administratorii neexecutivi:

„(1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).

(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.

(la 30-10-2023 Alineatul (2), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)"

Consiliul de Administrație al societății Metrom Indusrtrial Parc S.A. a transmis către Autoritatea Publică Tutelară încă din luna ianuarie 2024 propunerea privind *modificarea contractelor de mandat prin includerea indicatorilor de performanță, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, după caz.*

Luând în considerare prevederile Art. 37 din OUG nr. 109/2011 referitoare la acordarea componentei variabile a remunerației și a parametrilor de calcul pentru administratorii excecutivi:

„(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(la 30-10-2023 Alineatul (3), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 5., Articolul XXXIII, Sectiunea a 2-a, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023)

(4) Componenta variabilă a remuneraţiei membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.

(la 02-07-2023 Alineatul (4), Articolul 37, Sectiunea a 2-a, Capitolul III a fost modificat de Punctul 57., Articolul I din LEGEA nr. 187 din 28 iunie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 29 iunie 2023)

(5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat.

(la 04-06-2016 Art. 37 a fost modificat de pct. 33 al art. I din LEGEA nr. 111 din 27 mai 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 415 din 1 iunie 2016.)."

Începând cu 01.01.2024, remuneraţia **administratorilor executivi** este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administraţie poate depăşi de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin condiţiile stabilite prin art. 37 alin. 3 din OUG nr. 109/2011.

În ceea ce priveşte componenta variabilă,aceasta nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate şi va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanţelor şi al secretarului general al Guvernului, şi se acordă numai dacă sunt îndeplineşte cumulativ cel puţin condiţiile stabilite prin art. 37 alin. 3 din OUG nr. 109/2011.

În consecinţă, contractul de mandat/actul adiţional încheiate de directorul general – administrator executiv, cu societatea, urmează a se modifica prin includerea indicatorilor de performanţă, *cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, astfel cum a fost modificată şi completată prin prezenta lege, după caz, modificarea cuantumului componentei fixe şi a cauntumului componentei variabile.*

Schimbări/modificări propuse/recomandate:

În aplicarea prevederilor art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Art. VIII din Legea nr. 187 din 28 iunie 2023 și a celorlalte acte normative specific acestui domeniu;

Luând în considerare faptul că indicatorii aprobați prin documntele anterior amintite nu mai pot fi relevanți pentru perioada rămasă din actualul mandat și nici utili în contextul schimbărilor aduse de Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, și alte acte normative cu incidență în organizarea și funcționarea Metrom Industrial Parc S.A.;

Faptul că prin adresa nr. 142/27.02.2025, Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Județean Brașov a comunicat societății faptul că prin *adresa nr. 1360/13.02.2025 transmisă Consiliului Județean Brașov la data de 26.02.2025, Agenția de Monitorizare și Evaluare a Performanțelor Întreprinderilor Publice solicită actualizarea anexelor la contractele de mandat aflate în derulare, cu indicatorii-cheie de performanță, ținând cont de nivelul minim stabilit pentru Societatea Metrom Industrial Parc S.A. și a solicitat* ***transmiterea propunerilor pentru indicatorii de performanță, până la data de 07.03.2025***, în vederea încheierii actelor adiționale la contractele de mandat pentru administratorii executivi și neexecutivi, cu respectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023 cu privire la stabilirea indicatorilor de performanță.

Având în vedere aspectele semnalate anterior, așa cum detaliază în Anexa atașată prezentului Raport, Comitetul de Nominalizare și Remunerare supune spre aprobare CA următoarele propuneri:

1. Revizuirea și renegocierea obiectivelor și criteriilor de performanță a administratorilor societății (executivi și neexecutivi), anexă la contractele de mandat/administrare, completate și modificate prin acte adiționale, urmare modificărilor legislative intervenite în anul 2023, a nivelului minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabilit de AMEPIP și transmiterea recomandărilor de revizuire/renegociere către Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Județean Brașov.

2. Modificarea contractelor de mandat prin includerea indicatorilor de performanță, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 13, 22, 30 sau 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, după caz și a nivelului minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabilit de AMEPIP.

Președinte Comitetul de Nominalizare și Remunerare

[redacted]

METROM INDUSTRIAL PARC
SC METROM INDUSTRIAL PARC SA
www.mipbrasov.ro office@mipbrasov.ro

500269 Braşov, Str. Carpaţilor nr.60
CIF: RO15786047; J08/1922/2003
Tel: 0368-101012; Fax 0368-101013
Cont IBAN: RO56 RNCB 0303 0096 0406 0001

DECIZIA NR. 14

a Consiliului de Administraţie al S.C. Metrom Industrial Parc S.A.

din data de 04.03.2025

Consiliul de administraţie al S.C. Metrom Industrial Parc S.A. Braşov, legal întrunit în şedinţa din data de 04.03.2025, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 – republicată şi modificată precum şi OUG nr. 109/2011, completată şi modificată şi cu prevederile actelor constitutive ale S.C. Metrom Industrial Parc S.A. Braşov, cu unanimitate de voturi a adoptat următoarea

DECIZIE

Punctul 1

Avizează propunerile de revizuire/actualizare a obiectivelor şi criteriilor de performanţă a administratorilor societăţii, anexă la contractele de mandat/administrare, completate şi modificate prin acte adiţionale, conform nivelului minim al indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari stabilit de AMEPIP şi transmiterea acestor propuneri către Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Judeţean Braşov.

Punctul 2

Împuterniceşte Directorul general cu ducerea la îndeplinire.

Preşedinte CA,
Cupu Lucian

Secretar CA,
Olenici Laura Maria